

SOLUCIÓ DEFINITIVA A LA INTERINITAT EN LA DOCÈNCIA NO UNIVERSITÀRIA.
PROPOSTA de SADI Andalusia, INSUCAN Canàries, PIDE, Extremadura, AFID-IGEVA Sector
Docent Comunitat Valenciana i Federaci3n Estatal de Docentes Interinos (FEDI)*

JUSTIFICACI3

El nombre de docents interins de la Comunitat Valenciana durant el present curs 2004-05 3s superior a 11.000 dels quals un poc m3s de 8.000 estan ocupant vacants completes i la resta estan fent substitucions.

En tot l'Estat el nombre de places docents en r3gim d'interinitat 3s ,aproximadament, de 70.000 que equivalen al 18% del total de les plantilles del professorat (el 28% en algunes Comunitats Aut3nomes o el 40% en les Ciutats Aut3nomes de Ceuta i Melilla.)

3s evident que un sistema educatiu recolzat en gran mesura en la "interinitat continuada" d'un nombre important de docents q3estiona els principis d'ordenament jur3dic i de les relacions laborals i limita les possibilitats de millora de la qualitat de l'ensenyament.

En l'3mbit de la doc3ncia no universitària existeix en les Administracions Educatives una 3mplia demanda de personal subjecte a mobilitat, demanda que -donades les caracter3stiques dels sistema educatiu- no 3s comparable a l'existent en altres col·lectius de funcionaris; esta demanda es posa de manifest amb car3cter anual en cada curs acad3mic.

Per altra part, no existeix en la Funci3 P3blica una figura que concilie l'estabilitat en el treball i la mobilitat geogr3fica. En conseq3encia i davant la gran necessitat de cobrir llocs subjectes a mobilitat i donada la impossibilitat de modificar amb car3cter ordinari la naturalesa dels llocs de treball dels funcionaris de carrera les Administracions Educatives recorren a la contractaci3 habitual de funcionaris interins, figura que no satisf3 les necessitats reals i genera noves irregularitats en el sistema i ocasiona m3ltiples disfuncions.

Davant d'aquesta situaci3 , AFID-IGEVA sector Docent junt amb els sindicats SADI Andalusia, INSUCAN Canàries , PIDE Extremadura i la Federaci3n Estatal de Docentes Interinos (FEDI) han vist la necessitat d'arbitrar propostes de soluci3 raonades en Dret que aglutinen els interessos d'una part important dels docents interins i que al mateix temps tinguen una viabilitat des de la perspectiva de l'Administraci3, 3s a dir que concilien per una part l'inter3s d'aquesta de comptar amb un col·lectiu que satisf3ca les seues necessitats organitzatives - donades les peculiaritats del sector docent, no exportables a altres sectors- alhora que atorguen un sistema progressiu d'estabilitat, als efectes de comptabilitzar les necessitats administratives amb la l3gica aspiraci3 a l'estabilitat de tot docent interf. Per aix3 les associacions i organitzacions sindicals esmentades han contractat els serveis d'un prestigi3 gabinet d'advocats de Madrid que, amb la col·laboraci3 de diversos gabinets en les respectives CCAA, ha elaborat un Dictamen amb una proposta de soluci3 a nivell estatal emmarcada dins dels l3mits constitucionals.

PROPOSTA DE SOLUCI3 A NIVELL ESTATAL (breu resum)

Amb la finalitat de respondre a les necessitats organitzatives de la Comunitats Aut3nomes aix3 com a la justa demanda d'estabilitat en el treball dels actuals interins, es fa necess3ria la intervenci3 de l'Estat a trav3s d'una Llei B3sica "ad hoc" que s'incloga en la pr3xima reforma de la LOCE, o b3 s'introdueixca la reforma en el futur Estatut de la Funci3 P3blica Docent.

1.-La intervenci3 de l'Estat s'ha de materialitzar en la creaci3 d'una figura interm3dia entre el Funcionari de Carrera i el Funcionari Interf, figura que pot denominar-se DOCENT DE COMPLEMENT.

2.- El Docent de Complement:

- S'accedeix a l'esmentada condici3 en l'3mbit auton3mic.
- 3s necessari ingressar pr3viament mitjançant proc3s sel·lectiu en la Bossa de Treball com Aspirant a Docent de Complement.
- L'Aspirant a Docent de Complement es converteix amb el primer contracte en Docent de Complement
- El nomenament per primera vegada com a Docent de Complement atorga el dret successiu a romandre en les Bosses de Treball de la Comunitat aut3noma on hi haja prestat serveis.
- El nomenament com a Docent de Complement s'obté per curs acad3mic.

3.-El Docent de Complement que assolisca 4 cursos acad3mics prestant serveis en una mateixa Comunitat Aut3noma adquireix una nova categoria que pot denominar-se DOCENT ESTABLE amb els seg3ents Drets i Obligacions:

- Està alliberat d'accedir a la col·locació des de la Bossa de Treball.
- Té prioritat per cobrir qualsevol lloc de treball no reservat per a funcionaris de carrera.
- Té obligació d'ocupar la plaça que se li oferisca.
- Com a conseqüència de la seua disponibilitat percep una remuneració bàsica fixa i per curs acadèmic. El dret a l'obtenció de la resta dels conceptes retributius es condiciona a l'efectiva prestació de serveis.
- Té dret a un Sistema d'ACCÉS DIFERENCIAT a través d'una reserva de quotes:
 - a) se reservarà una quota de places igual al 30% del nombre de Docents Estables adscrit al Cos del que es tracte, places que no seran acumulables a l'Oferta d'Empleament Públic lliure. El tipus de proves garantirà l'AVALUACIÓ OBJECTIVA dels aspirants.
 - b) En aquest accés diferenciat es primaran els serveis prestats.
 - c) Aquells que opten per aquest sistema d'accés diferenciat de reserva de quotes no podran presentar-se en la mateixa convocatòria a les proves ordinàries.

4.- TRANSITÒRIA:

Els docents interins que acrediten a l'entrada en vigor de la present Llei un període de prestació de serveis de 6 anys, obtindran el nomenament de Docent estable. La resta dels docents interins se'ls computaran els serveis prestats amb la conversió de 1'5 cursos per un curs i quan assolisquen els 4 cursos obtindran també la categoria de Docent Estable.

ALTRES CONSIDERACIONS:

L'objecte d'aquesta proposta es assentar les bases d'un model que reordene la insatisfactòria situació actual des de les competències estatals bàsiques. Normes bàsiques que són de mínims, i que precisen del recolzament autonòmic. Aquest model facilitarà a les Comunitats Autònomes una òptima gestió dels recursos humans ja disponibles al temps que comportarà una millora de la qualitat de l'ensenyament i redundarà també en una millora del sistema d'empleament públic.

Febrer del 2005

SADI INSUCAN FEDI AFID-IGEVA S. Docent PIDE

(*) La Federación Estatal de Docentes Interinos (FEDI), en conveni amb SADI, INSUCAN, PIDE i AFID-IGEVA-Sector Docent, integra a associacions i agrupacions de docents interins de la pràctica totalitat de les Comunitats i Ciutats Autònomes.