

INFORMACIÓN PROFESORADO INTERINO

- RESUMEN Y SITUACIÓN DEL NUEVO REAL DECRETO DE ACCESO A LA FUNCIÓN PÚBLICA DOCENTE (TRANSITORIA LOE).

Aunque los plazos marcados situaban la primera quincena del mes de enero como la fecha en que el documento del nuevo Real Decreto de Acceso a la Función Pública Docente estaría en manos del Consejo de Ministros y publicado en el BOE, la realidad es bien distinta, a día de hoy, el documento no ha llegado todavía al Consejo de Estado, órgano vinculante que decide sobre la legalidad del texto.

Según las informaciones que poseemos de la última reunión de Directores Generales de Personal que se celebró en Sevilla el pasado mes de Diciembre, a excepción del de Valencia y Castilla León, el Modelo de la Transitoria si no se retira (hay peticiones en ese sentido) y sigue adelante será el siguiente:

- El Sistema de Acceso será el de Concurso-Oposición
- La fase de oposición computará el 60% de la nota final, siendo el 40% para la fase de concurso.

- La fase de oposición constará de una Parte A y una Parte B:

Parte A: Tendrá un Examen Escrito(Temario) (4 PUNTOS)

Hasta 25 Temas 3 Bolas. Hasta 50 temas 4 Bolas. Más de 50 temas 5 Bolas.

La parte A se valorará mínimo el 40% de la nota de la oposición

Parte B: Constará a su vez de 2 o 3 partes, según especialidad (6 PUNTOS)

Parte B1: Presentación y Defensa de una Programación Didáctica

Si hay 2 pruebas valdrá el 50%, es decir, 3 puntos. Si tiene 3 pruebas valdrá 2 puntos.

Parte B2: Preparación y Exposición de una Unidad Didáctica. 50% de la nota si hay 2 pruebas (3 puntos).Si hay 3 pruebas, es decir si hay práctico, 2 puntos.

Esta parte podrá ser sustituida a petición del interesado, por un INFORME emitido por la Administración Educativa, que valorará la competencia profesional del docente. Dicho informe lo podrán solicitar aquellos que disfruten de vacante en el curso 2005-06 y se solicitará en la misma Orden de convocatoria.

Tendrá validez en cualquier Comunidad Autónoma siempre y cuando ésta lo recoja en sus convocatorias. La normativa da libertad a las CCAA de utilizar o no el Informe .Lo emitirá la Comunidad Autónoma sobre sus trabajadores con ayuda para algunos aspectos de los Directores de los Centros. El documento medirá aspectos estructurados a modo de ítems, que serán medidos en términos SI/NO, SATISFACTORIO / INSATISFACTORIO. Serán los Tribunales con instrucciones muy claras, para evitar interpretaciones, quienes ejecuten la labor administrativa de cumplimentar su puntuación.

Parte B3: Ejercicio práctico en las especialidades que lo requieran.

Valdrá 2 Puntos.

- Habrá una nota única, resultado de sumar la parte A y B
- Sólo se podrá pasar a la fase de Concurso si se obtiene un 5 en la fase de oposición. La fase de oposición es, por tanto, eliminatoria.
- Fase de Concurso: Máxima nota del concurso 10 puntos.
 - Experiencia Docente : 7 Puntos. O,7 por año trabajado
 - Formación Académica y Permanente: 4 Puntos.
 - Otros Méritos: 2 Puntos,

El modelo de Acceso Transitorio que acabamos de reproducir, con las incorporaciones últimas de la reunión de Sevilla de Directores Generales de Personal, es el que el Ministerio aceptó para el nuevo Real Decreto, y es el que salió de la Mesa Sectorial de Andalucía el pasado 6 de septiembre.

Este modelo ha tenido sólo el apoyo de dos sindicatos minoritarios en educación, como son CSI-CSIF y FETE-UGT y en contra al resto de los sindicatos, es decir, a la mayoría y a los mayoritarios, entre los que los STES se encuentra, por considerarlo, entre otros, un fraude de ley. Es por ello, que se ha pedido la retirada del proyecto.

Como ya os hemos informado los plazos prefijados para que estuviera ya publicado el nuevo Real Decreto no se han cumplido. Desde STEPV y AFID mantenemos la retirada del proyecto y una nueva negociación que posibilite una verdadera consolidación del puesto de trabajo de los profesores interinos. Y esto quiere decir una sola prueba, no memorística, no eliminatoria, y que se adecue a la realidad de la práctica docente. Y por eso seguimos trabajando en este momento.

COBRO DE TRIENIOS PARA EL PERSONAL INTERINO.

STEPV y AFID, valoran positivamente que el profesorado interino cobre trienios, gracias, a las modificaciones del Estatuto Básico del Empleado Público aprobadas por las Cortes Españolas. Estas modificaciones mejoran sustancialmente el texto presentado por el Ministerio de Administraciones Públicas (MAP). Documento que iba abalado y con el apoyo de CCOO, UGT y CSI-CSIF pero que en realidad no hacía ninguna referencia al cobro de la antigüedad del personal interino. Ha sido, por tanto, en el debate parlamentario, en esta ocasión no secuestrado, como ocurrió con la LOE con el acuerdo de 20 de octubre, donde se ha introducido a través de una enmienda transaccional esta reivindicación histórica. Reivindicación que siempre ha estado presente en el quehacer de los sindicatos que suscriben, a través de enmiendas bien presentadas individualmente a los grupos parlamentarios, bien presentadas con otros sindicatos que componen la Mesa Sectorial de Educación del Estado.

Se estima que para el mes de abril habrá finalizado todo el proceso parlamentario y esté publicado en el BOE, será entonces, cuando se deberá solicitar el reconocimiento de la antigüedad.

NEGOCIACIÓN CONDICIONES LABORALES DEL PROFESORADO INTERINO

El pasado 13 de diciembre la Conselleria de Educación entregó en Mesa Sectorial un nuevo documento sobre Condiciones Laborales del Profesorado Interino, el texto entregado era prácticamente el mismo que el presentado el pasado mes de junio.

El documento no ha avanzado en lo que a mejora de condiciones laborales se refiere (posibilidad de restricción de provincia, comarcalización de las sustituciones etc...) tampoco aporta ninguna concreción en la mejora y gestión de las bolsas, aunque sí que concreta en lo que a regulación de bolsas extraordinarias y sanciones al profesorado interino se refiere.

La Administración quiere aprovechar la negociación para modificar sólo aquello que le molesta de los acuerdos actuales (por ejemplo eliminar la optatividad de elegir los tiempos parciales).

La próxima reunión será seguramente la última semana de enero, y STEPV y AFID si la negociación no avanza, propondrá movilizaciones a todo el colectivo durante los meses de febrero o marzo, ya que no podemos pasar un curso más sin mejorar las condiciones actuales.