

RESUM I SITUACIÓ DEL NOU REIAL DECRET D'ACCÉS A LA FUNCIO PÚBLICA DOCENT (D. TRANSITÒRIA 17 - LOE).

Encara que els terminis marcats situaven la primera quinzena del mes de gener com la data en què **la proposta** de nou Reial decret d'Accés a la Funció Pública Docent estaria en mans del Consell de Ministres i publicat en el BOE, la realitat és ben distinta, i a dia d'avui, el document no ha arribat encara ni al Consell d'Estat, òrgan **no** vinculant que decideix sobre la legalitat del text. Segons **l'esborrany presentat pel MEC a la Mesa Sectorial d'Educació (*)**, el model de la Disposició Transitòria LOE, si no es retira (hi ha peticions sindicals en aquest sentit) i segueix endavant, serà el següent:

- El Sistema d'Accés serà el de Concurs-Oposició
- La fase d'oposició computarà el 60% de la nota final , sent el 40% per a la fase de concurs
- La **fase d'oposició** constarà d'una **Part A** i d'una **Part B**:

Part A: Tindrà un examen escrit (sobre temari) (4 punts) ,

- Fins a 25 Temes: 3 boles. Fins a 50 temes: 4 boles. Més de 50 temes: 5 boles. La part A se valorarà almenys el 40% de la nota de l'oposició.

Part B: Constarà de 2 o 3 parts, segons especialitat (6 punts)

- **Part B1:** Presentació i defensa d'una Programació Didàctica. Si hi ha 2 proves valdrà el 50%, és a dir, 3 punts. Si té 3 proves (part B3), valdrà 2 punts.
 - **Part B2:** Preparació exposició d'una Unitat Didàctica. Suposa 50% de la nota si hi ha 2 proves: 3 punts. Si hi ha 3 proves, és a dir si hi ha pràctic (B3), 2 punts. Aquesta part podrà ser substituïda a petició de **l'aspirant**, per un INFORME emés per l'Administració Educativa, la qual valorarà la competència professional del docent. Aquest informe, el podrà sol·licitar qui gaudesca de vacant el curs 2005-06 i se sol·licitarà **a partir de** la mateixa Ordre de convocatòria. Tindrà validesa en qualsevol Comunitat Autònoma sempre que aquesta ho reculli en les seues convocatòries. La normativa dóna llibertat a les CCAA d'utilitzar o no l'Informe. L'emetrà la Comunitat Autònoma sobre el seu professorat amb ajuda, **en** alguns aspectes, de les Direccions dels Centres. El document mesurarà aspectes estructurats a manera d'ítems, que seran avaluats en termes com ara SI/NO, SATISFACTORI/ INSATISFACTORI. Seran els Tribunals, amb instruccions molt clares per a evitar interpretacions, els qui executen la tasca administrativa d'emplenar la seua puntuació.
 - **Part B3:** Exercici pràctic en les especialitats que ho requeresquen. Valdrà 2 punts.
- Hi haurà una nota única, resultat de sumar la part A i B.
 - Només es podrà passar a la fase de Concurs si s'obté un 5 en la fase d'oposició. La fase d'oposició és, per tant, eliminatòria.

- **Fase de Concurs:** Màxima nota de concurs 10 punts.
 - Experiència Docent : 7 punts. O,7 per any treballat
 - Formació Acadèmica i Permanent: 4 punts.
 - Altres Mèrits: 2 punts.

(**) Aquest model ha tingut només el suport de dos sindicats minoritaris en educació, com són CSI-CSIF i FETE-UGT, en contra de la resta dels sindicats, és a dir, de la majoria i dels majoritaris, com STES-intersindical, per considerar-lo un frau a la llei (LOE), per la qual cosa s'ha demanat la retirada del projecte.

Com ja us hem dit, els terminis **fixats per la mateixa Administració Educativa** perquè estiguera ja publicat el nou Reial Decret no s'han complert. Des de STEPV-iv i AFIDCV mantenim

la retirada d'aquest reglament d'Accés i exigim una nova negociació que possibiliti una veritable consolidació del lloc de treball del professorat interí. I això vol dir una sola prova, no memorística, no eliminatòria, i que s'adequi a la realitat de la pràctica docent. I per això, seguim treballant en aquest moment.

COBRAMENT DE TRIENNIS PER AL PERSONAL INTERÍ.

STEPV-iv i AFIDCV valoren positivament que el professorat interí cobre triennis, gràcies a les modificacions de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic aprovades per les Corts Espanyoles. Aquestes modificacions milloren substancialment el text presentat pel Ministeri d'Administracions Públiques (MAP), document que anava avalat i amb el suport de CCOO, UGT i CSI-CSIF, però que en realitat no feia cap referència al cobrament de l'antiguitat del personal interí. Ha estat, per tant, en el debat parlamentari, en aquesta ocasió no segrestat, com va ocórrer amb la LOE amb l'acord de 20 d'octubre, on s'ha introduït a través d'una esmena transaccional aquesta reivindicació històrica. Reivindicació que sempre ha estat present en el quefer dels dos sindicats, a través d'esmenes bé presentades individualment als grups parlamentaris, bé presentades amb altres sindicats com ELA, CIG, Intersindical Canària o Intersindical Alternativa de Catalunya. S'estima que per al mes d'abril haurà finalitzat tot el procés parlamentari i estiga publicat en el BOE, i serà llavors quan s'haurà de sol·licitar el reconeixement de l'antiguitat.

NEGOCIACIÓ DE CONDICIONS LABORALS DEL PROFESSORAT INTERÍ

El passat 13 de desembre, la Conselleria d'Educació va lliurar en Mesa Sectorial un nou document sobre Condicions Laborals del Professorat Interí. El text lliurat era pràcticament el mateix que el presentat el passat mes de juny. El document no ha avançat pel que fa a millora de condicions laborals (possibilitat de restricció de província, comarcalització de les substitucions etc...) ni tampoc aporta cap concreció en la millora i gestió de les borses, encara que sí concreta allò referent a regulació de borses extraordinàries i sancions al professorat interí. L'Administració vol aprofitar la negociació per a modificar només allò que li molesta dels acords actuals (per exemple, eliminar l'optativitat de triar els temps parcials). La propera reunió serà segurament l'última setmana de gener, si la negociació no avança, proposarem mobilitzacions a tot el col·lectiu durant els mesos de febrer o març, ja que no podem passar un curs més sense millorar les condicions actuals.

(*) les informacions que posseïm de l'última reunió de Directors Generals de Personal que es va celebrar a Sevilla el passat mes de desembre

(**)El model d'Accés Transitori que acabem de reproduir, amb les incorporacions últimes de la reunió de Sevilla de Directors Generals de Personal, és el que el Ministeri va acceptar per al nou Reial decret, i és el qual va sortir de la Mesa Sectorial d'Andalusia el passat 6 de setembre.